



VMSO

**Les dessous d'une gestion d'infrastructures
sportives d'envergure :
Complexe Branchaud-Brière
Centre Slush Puppie**

VMSO – Mission/Vision/Valeur

Mission

Nous croyons profondément que le sport est la solution pour un meilleur avenir. C'est grâce à cette croyance commune que nous nous donnons comme mission de planifier, de construire et de gérer des infrastructures sportives modernes et fonctionnelles par le biais d'initiatives innovantes.

Vision

VMSO a été fondé en 2008 en ayant comme vision de créer des environnements sportifs modernes et innovants où les jeunes peuvent s'épanouir.

Valeurs

Leadership

Base de nos convictions

Transparence

Base de nos relations

Innovation

Base de nos décisions

Rigueur

Base de nos actions

VMSO – Histoire et motivation

Vision Multisports Outaouais est un organisme à but non lucratif né en juillet 2008 .

Sa raison d'être est le cœur de son identité. **L'organisme se positionne donc comme le pilier dans la planification, la construction et la gestion d'infrastructures sportives en Outaouais.**

Par conséquent, VMSO ne fait pas que bâtir des infrastructures, il participe à l'avenir d'une société. Les jeunes sont l'avenir et l'avenir est demain.

C'est pourquoi notre équipe multidisciplinaire est en mesure de concevoir des projets d'envergure durables qui répondent à des besoins réels, permettant d'aider les générations futures à prospérer et à s'épanouir.

Donc, comment commencer?

- **VMSO – modèle innovant 50/50 – partenariat**

Viabilité – opération optimale permet de rentabiliser autour de **50%** de la construction et l'opération d'une glace communautaire et ceci, afin d'offrir des heures au prix du marché:

CBB	Coût	33M	Emprunt	17,0M	Ville	0\$	Subv.	16M
CSP	Coût	101M	Emprunt	37,2M	Ville	37.8M	Subv.	26M

Économie sociale – Par définition, l'économie sociale a comme objectif le bien collectif. Aucun enrichissement individuel

Concurrence – objectif visé est d'obtenir un prix d'équilibre (juste prix) afin d'assurer la **pérennité et la qualité** des infrastructures.

✓ VMSO en chiffres 2023

Revenus d'exploitation

- + 6.4 millions en revenus de plateaux
- + de 9 900 réservations individuelles
- + de 30 000h de plateaux loués, dont approx 13% au tarif préférentiel (pour les programmes scolaires)

Actif 140 M\$

Emprunt 46 M\$

Employés 75 et +

Clients 300 et +

Plateaux 6 glaces & 1 synthétique

Espaces divers Salles multifonctionnelles

Espaces locatifs Clinique, restauration, bureaux, etc.

VMSO – revenus d'exploitation stables

Entente avec Ville de Gatineau:

Glace: 2 950 et 7 700 heures

Synthétique: 2 700 heures

Entente avec CSSD (scolaire):

Plateau de terrain synthétique de septembre à juin

Baux de locations commerciales – plus de 25 000 pi² en location d'espace

Ententes de partage \$\$\$ avec les **services de restauration**

Entente de **25 ans** avec une équipe **LHJMQ** sur partage des revenus

- VMSO – Une glace en chiffres

6 Glaces : (par plateau 80 pieds x 200 pieds)

Offre – 3 900 à 4 000 heures à vendre par année dont 1 600 en heures de grande demande

Heures de pointe – Sur ces 1 600 heures, la Ville achète actuellement 1 475 heures à CBB et 1 600 heures à CSP

La Ville représente 42 % des heures à CBB et 55% à CSP, le solde provient de l'externe et majoritairement en temps faibles

Multisports (Hockey, Ringuette, Patin artistique, Patin Vitesse, Hockey Luge, Ballon balai)

- VMSO – Un synthétique en chiffres

1 Synthétique intérieur (plein terrain 60x100 mètres = 3x 1/3 terrain 60 x 33 mètres)

Offre – 9 500 – 10 000 heures à vendre par année dont 3 600 en heures de grande demande

Heures de pointe – Sur ces 3 600 heures, la Ville achète actuellement 2 700 heures à CBB

La Ville représente 36 % des heures vendues annuellement

Multisports (Soccer, Baseball, Frisbee, Football, Rugby, Golf, Field Hockey, Mise en forme/aérobie)



GATINEAU

jimmyseigny.com / 25 février 2018

✓ Complexe Branchaud-Brière

Actif	Plus de 35 000 000 \$
Revenus annuels	Plus de 2 400 000 \$
Aucun actionnaire (OBNL)	100% bénéfices net réinvestis dans l'infrastructure /opérations
Équipiers / dirigeants -VMSO	20 (<i>temps plein et partiel</i>)
<i>Emplois indirects</i>	<i>Plus de 50 (Sport-études, services connexes)</i>
Compétitions d'envergure	15 - Provinciales et nationales
Retombé de ces évènements	+ 10 000 000\$ dans la région
Présence dans la communauté annuels	Bourses et fonds de persévérance scolaire



✓Centre Slush Puppie

Actif	Plus de 105 000 000 \$
Revenus annuels	Plus de 4 000 000 \$
Aucun actionnaire (OBNL)	100% bénéfices net réinvestis dans l'infrastructure /opérations
Équipiers / dirigeants -VMSO	55 (<i>temps plein et partiel</i>)
<i>Emplois indirects</i>	<i>Plus de 50 (Sport-études, services connexes)</i>
Compétitions d'envergure	10 - Provinciales et nationales
Retombé de ces évènements	+ 5 000 000\$ dans la région
Présence dans la communauté annuels	Bourses et fonds de persévérance scolaire
Évènements culturels/spectacles	10 - 12*

✓ Enjeux

→ Enjeux d'opération standards:
Comme toute infrastructure (personnel, renouvellement matériel, etc.)

→ Modèle OBNL + Privé :
Modèle d'affaire à maintenir
Influence les grandes décisions
autosuffisance de mise
Petite structure/Organigramme

✓ Besoins Grandissants

- Standards à la hausse
- Connaître et comprendre les besoins des partenaires
- Priorisation de la rétention vs la nouvelle clientèle
- Partages de risque

✓ Devenir un meilleur gestionnaire

- 1- Capacité à attirer, développer et garder les meilleurs talents
- 2- Formation structurée et efficace
- 3- Optimisation rigoureuse des budgets et procédures
- 4- Fond de prévoyance – cycle de vie détaillé
- 5- Garder le cap sur les choix stratégiques

VMSO
2023

Merci

26 AVRIL 2023